



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและ
ระดับชำนาญงานพิเศษ และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การประเมินค่างานในการขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไป
ตามข้อ ๘ และ ข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง
และการแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย มาตรฐานการ
กำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖
ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗ จึงออกประกาศการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงานและระดับชำนาญงานพิเศษ และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ ดังต่อไปนี้

๑. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานจำนวน ๓ คน โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

๒. กำหนดคะแนนการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ระดับชำนาญงานพิเศษ และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ ดังต่อไปนี้

๒.๑ องค์ประกอบการประเมินค่างาน

๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ	๓๐ คะแนน
๒) ความยุ่งยากของงาน	๓๐ คะแนน
๓) การกำกับตรวจสอบ	๒๐ คะแนน
๔) การตัดสินใจ	๒๐ คะแนน

๒.๒ เกณฑ์การประเมินค่างาน

ค่างานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนโดยรวมดังนี้

- ๑) ระดับชำนาญงานและระดับชำนาญการ ได้ ๖๔ คะแนนขึ้นไป
- ๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ๘๔ คะแนนขึ้นไป

๒.๓ แบบประเมินค่างาน

การประเมินให้ใช้แบบประเมินค่างานท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

- ๑) ระดับชำนาญงาน ให้ใช้เอกสารแนบท้าย ๑
- ๒) ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้เอกสารแนบท้าย ๒

๓. กำหนดคะแนนการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ดังต่อไปนี้

๓.๑ องค์ประกอบการประเมินค่างาน

- | | | |
|----------------------------|----|-------|
| ๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ | ๒๐ | คะแนน |
| ๒) ความยุ่งยากของงาน | ๒๐ | คะแนน |
| ๓) การกำกับตรวจสอบ | ๒๐ | คะแนน |
| ๔) การตัดสินใจ | ๒๐ | คะแนน |
| ๕) การบริหารจัดการ | ๒๐ | คะแนน |

๓.๒ เกณฑ์การตัดสินค่างาน

เกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนโดยรวมดังนี้

- ๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการ ได้ ๖๐ คะแนนขึ้นไป
- ๒) หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ๗๐ คะแนนขึ้นไป

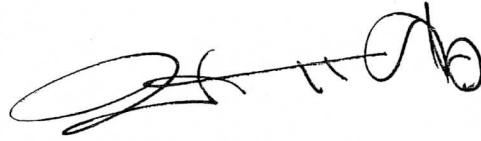
๓.๓ แบบประเมินค่างาน

การขอรับการประเมินให้ใช้แบบประเมินค่างาน ตามเอกสารแนบท้าย ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. เมื่อคณะกรรมการได้ประเมินค่างานของแต่ละตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดระดับตำแหน่งต่อไป

ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนยากร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ