



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ที่สอดคล้องกับมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภา มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

| | |
|------------------|--|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ |
| “อธิการบดี” | หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ |
| “บุคคล” | หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา |

พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบันหรือสำนัก ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๓) ตัวแทนบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๒ คน ตัวแทนบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในภาคราชการจำนวน ๑ คน ในภาคเอกชน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ให้ประธานแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นรองประธาน และแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๕ กรรมการตามข้อ ๔(๓) ต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร

ให้มหาวิทยาลัยสรรหาคณะกรรมการตามข้อ ๔ (๓) โดยการประกาศรับสมัครบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน แล้วให้แต่ละกลุ่มคัดเลือกกันเองให้เหลือกลุ่มละ ๒ คน เป็นกรรมการ

ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๔(๔) ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี มีประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ให้มหาวิทยาลัยสรรหากรรมการตามข้อ ๔ (๔) จากบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในภาคราชการ จำนวน ๒ คน และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในภาคเอกชน จำนวน ๒ คน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกให้เหลือภาคละ ๑ คนเป็นกรรมการ

ข้อ ๗ กรรมการตามข้อ ๔(๓)(๔) มีวาระคราวละสองปี นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีกรรมการตาม ข้อ ๔ (๓)(๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการสรรหากรรมการแทน ตามวิธีการในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ และให้ดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๘ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๙ ลงมา แต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว
- (๒) เสนอแนะการกำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว
- (๔) กำหนดนโยบายและแผนการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

- (๕) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว
- (๖) พิจารณากลั่นกรองระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ การประชุม ก.บ.ม ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.บ.ม. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการประชุม ก.บ.ม. ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายจิโรจน์ โชติพันธ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ