



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการและหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ (ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปตามกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ได้อนุมัติกรอบระดับตำแหน่งไว้

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๕ ข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ศรีสะเกษ ว่าด้วย มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง การกำหนด
กรอบระดับตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ฉบับที่ ๒)
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการและหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญ
การ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง และหน่วยงานและหรือส่วนราชการ ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	หน่วยงานและหรือ ส่วนราชการ
๑	ส ๐๑๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	งานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
๒	ส ๐๑๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	งานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
๓	ส ๐๒๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	งานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
๔	ส ๐๒๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	งานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
๕	ส ๐๒๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	งานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
๖	ส ๐๓๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากร ชำนาญการ	งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด
๓	ส ๐๓๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากร ชำนาญการ	งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
๔	ส ๐๓๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากร ชำนาญการ	งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
๕	ส ๐๓๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
๑๐	ส ๐๓๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
๑๑	ส ๐๓๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
๑๒	ส ๐๓๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นิติกร ชำนาญการ	งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
๑๓	ส ๐๓๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นิติกร ชำนาญการ	งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
๑๔	ส ๐๔๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	สำนักส่งเสริมและ บริการวิชาการ
๑๕	ส ๐๔๖	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	สำนักส่งเสริมและ บริการวิชาการ
๑๖	ส ๐๔๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	สำนักส่งเสริมและ บริการวิชาการ
๑๗	ส ๐๔๕	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	สำนักส่งเสริมและ บริการวิชาการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด
๑๘	ส ๐๙๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	สำนักส่งเสริมและ บริการวิชาการ
๑๙	ส ๑๓๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์

**๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ระดับชำนาญการ ดังนี้**

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง
- ๒.๓ ครองตำแหน่งปัจจุบันหรือครองตำแหน่งปัจจุบันร่วมกับตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
ในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานอื่นในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๖ ปี
- ๒.๔ กรณีครองตำแหน่งปัจจุบันร่วมกับตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า จะต้องครองตำแหน่ง
ปัจจุบันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

**๓. การประเมินผลสัมฤทธิ์ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ และ
ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ได้แก่**

- ๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- ๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น
ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ ผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้ชำนาญการ ตาม ข้อ ๓ และ ข้อ ๔ แห่งประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดโครงสร้างคู่มือปฏิบัติงานหลัก และผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือ
ผลงานเชิงสังเคราะห์ ที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาระบบงานของหน่วยงานหรือพัฒนาระบบงานของ
ส่วนราชการ หรือพัฒนาระบบงานของมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น ได้แก่
 - ๓.๓.๑ คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อยหนึ่งเล่ม
 - ๓.๓.๒ และผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึง
การพัฒนาในหน้าที่ อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง

**๔. ข้าราชการและหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น ประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ
จะต้องผ่านการประเมิน ตามข้อ ๓**

๕. ผู้มีสิทธิสมัครเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามประกาศ ต้องยื่นเอกสารหลักฐาน และหรือผลงาน ดังนี้

๕.๑) บันทึกข้อความขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นและขอส่งผลงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

๕.๒) แบบขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นฯ จำนวน ๕ ชุด

๕.๓) ผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้ชำนาญการตาม ข้อ ๓ จำนวน ๕ ชุด

๕.๔) แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

๕.๕) ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

(ทั้งนี้ การดำเนินการยื่นเอกสาร หลักฐานข้างต้น ประกอบการขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น ดังกล่าวจะต้องผ่านการให้ความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการต้นสังกัด ก่อนนำส่งเอกสาร)

๖. ผู้มีสิทธิสมัครเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามประกาศ ต้องยื่นเอกสาร หลักฐานและหรือผลงานตามระบุไว้ใน ข้อ ๕ (ยกเว้น ข้อ ๕.๕) ให้ครบถ้วนและสมบูรณ์ ในวันที่สมัครเท่านั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนยากร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ประกาศเลขที่ ๘๐๓/๒๕๖๕