



## ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ประเภทผู้บริหาร

เพื่อให้การประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เป็นไปตามข้อ ๕ และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทผู้บริหาร ประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๗ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคลและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทผู้บริหาร ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด
๑	ส ๐๐๕	ผู้บริหารระดับต้น	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	สำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

## ๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

- ๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละประเภท
- ๒.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- ๒.๓ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- ๒.๔ สมรรถนะทางการบริหาร
- ๒.๕ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๒.๕.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลักตามลักษณะงานของส่วนราชการ ในกรณีที่เป็นส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หรือในสายงานบริหารงานทั่วไปในกรณีที่เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา

๒.๕.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
- ๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๓) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- ๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๓. องค์ประกอบและสัดส่วนคะแนนที่ใช้ในการประเมินข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ดังนี้

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ สำหรับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน จำแนกเป็นดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา	๑๐๐	คะแนน
(๒) ความรู้ความสามารถ และทักษะ	๕๐	คะแนน
(๓) สมรรถนะ ประกอบด้วย		
(ก) สมรรถนะหลัก	๖๐	คะแนน
(ก.๑) การมุ่งสัมฤทธิ์หรือแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์	๑๒	คะแนน
(ก.๒) บริการที่ดีหรือจิตใจการให้บริการ	๑๒	คะแนน
(ก.๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ หรือความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๑๒	คะแนน
(ก.๔) จริยธรรม	๑๒	คะแนน
(ก.๕) ความร่วมแรงร่วมใจหรือการทำงานเป็นทีม	๑๒	คะแนน
(ข) สมรรถนะประจำตำแหน่ง	๔๐	คะแนน
(ข.๑) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๑๐	คะแนน
(ข.๒) การดำเนินการเชิงรุก	๑๐	คะแนน
(ข.๓) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	๑๐	คะแนน
(ข.๔) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	๑๐	คะแนน
(ค) สมรรถนะทางการบริหาร	๕๐	คะแนน
(ค.๑) สภาวะผู้นำ	๑๐	คะแนน
(ค.๒) วิสัยทัศน์	๑๐	คะแนน
(ค.๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๑๐	คะแนน
(ค.๔) ศักยภาพเพื่อการเปลี่ยนแปลง	๑๐	คะแนน
(ค.๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน	๑๐	คะแนน

๔. ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการ ประเมิน ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบ ตามข้อ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. ผู้มีสิทธิเสนอขอกำหนดตำแหน่งตามประกาศฯ ต้องยื่นเอกสารหรือผลงาน ดังนี้

๑) แบบขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นฯ ตามข้อ ๓ จำนวน ๕ ชุด

๒) แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

๓) แบบฟอร์มบันทึกข้อความขอส่งผลงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

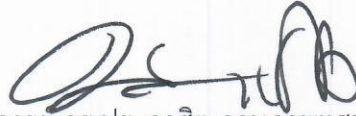
(ทั้งนี้ต้องผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานของท่านก่อน แล้วจึงนำส่งพร้อมเอกสารอื่นๆ ในวันที่ยื่นเอกสารหรือผลงานให้ครบถ้วน)



๖. ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินฯ ในครั้งนี้ ต้องยื่นเอกสารหรือผลงานตามข้อ ๕ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ในวันที่มาสมัครเท่านั้น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป ในวันและเวลาราชการ ณ งานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประกาศิต อานุภาพแสนยากร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ประกาศเลขที่ ๐๒๓๐/๒๕๖๔